



HET PENSIOENAKKOORD:

een nieuwe kans om het nu écht goed te regelen voor je collega's.

Grote belangen & belangrijke beslissingen.

De voorbereidingen starten al in 2021!

De nieuwe pensioenwetgeving wordt zeer waarschijnlijk op 1 januari 2022 van kracht. Uw pensioenregeling moet dan voldoen aan de nieuwe wetgeving. Daarnaast geldt een overgangstermijn van 4 jaar. Bedrijven en pensioenfondsen moeten vóór 2026 alle wijzigingen hebben doorgevoerd om aan de nieuwe wetgeving te voldoen. In veel gevallen is het echter verstandig om wijzigingen binnen het huidige stelsel te maken. Hierdoor kunt u optimaal gebruik maken van de overgangswetgeving. Of dat voor u geldt? Onderzoek dit begin 2021! Zo heeft u voldoende tijd om een slimme beslissing te nemen én deze zo nodig te implementeren!

Beschikbare premieregelingen en uitkeringen regelingen

De nieuwe pensioenwetgeving is onder andere bedoeld om pensioenen transparanter en persoonlijker te maken. De nieuwe pensioenpremieregels passen ook beter bij de moderne arbeidsmobiliteit. Het nieuwe pensioensysteem mist garanties en zekerheden – opbouw van pensioenaanspraken wordt afgeschaft.

Vanaf 2026 zijn alle pensioenregelingen beschikbare premieregelingen

Actieve middelloon- en eindloonregelingen houden vanaf 2026 op te bestaan. Voor bestaande werknemers mogen bestaande beschikbare premieregelingen per 2022 echter ongewijzigd worden voortgezet.

De aangekondigde nieuwe pensioenwetgeving heeft gevolgen voor alle bestaande beschikbare premieregelingen en middelloon- en eindloonregelingen, en voor alle pensioenuitvoerdersvormen:

- › PensioenPremie-Instellingen (PPI)
- › Pensioenverzekeraars
- › Algemene pensioenfondsen
- › Bedrijfstaking- en ondernemingspensioenfondsen.

Heeft u een pensioenregling afgesloten bij een verzekeringsmaatschappij of PPI, en dént u dat:

- u in 2021 niets hoeft te doen?
- complexe compensatiemaatregelen onvermijdelijk zijn?
- u straks één pensioenregeling heeft voor zowel oude en nieuwe werknemers?
- u de nieuwe premiehoogte aan de hand van uw werknemersbestand eenvoudig vast kunt stellen?

Neem dan contact op met Phenox Consultants om te horen hoe het écht zit!

Phenox Consultants
+31 (0)10 205 3500
info@phenoxconsultants.nl

HET PENSIOENAKKOORD:

een nieuwe kans om het nu eens écht goed te regelen voor je collega's. Grote belangen & belangrijke beslissingen.

Inzicht

Waarin verschilt de nieuwe pensioenwetgeving van de huidige pensioenwetgeving? We maken het inzichtelijk in onderstaande tabel.

Onderwerp	Huidige pensioenwetgeving	Nieuwe pensioenwetgeving
Van toepassing	Tot 2022	Vanaf 2022
Typen pensioenregeling	Beschikbare Premiereregeling Middelloodregeling Eindlooonregeling Collectief DC (CDC)	Beschikbare Premiereregeling
Overgangsbepalingen	Nvt	Per 1-1-2022 bestaande middellood- en eindlooonregelingen mogen tot 2026 worden voortgezet. Per 1-1-2022 bestaande beschikbare premiereregelingen mogen vanaf 2026 alleen worden voortgezet voor werknemers die per 31-12-2025 in dienst zijn.
Jaarlijkse pensioenbijdrage	Progressief & Leeftijdsonafhankelijk	Vast & Leeftijdsonafhankelijk
Jaarlijkse pensioenopbouw	Vast & Leeftijdsonafhankelijk	Degressief & Leeftijdsonafhankelijk
Fiscaal maximale jaarlijkse bijdrage	Afgeleid van fiscaal maximale jaarlijkse opbouw	Tussen 30%-33% van de pensioengrondslag 3% extra per jaar voor extra pensioenopbouw tot 2036 ten behoeve van compensatiemaatregelen

Belangrijke deadlines

Begin 2021 voor middellood- en eindlooonregelingen

Is er sprake van een middellood- of eindlooonregeling, dan is strategisch advies vóór 2022 nodig. Idealiter vanaf februari/maart 2021, zodat u tijdig op de hoogte bent van alle mogelijkheden, maar vervolgens ook voldoende tijd heeft – minimaal zes maanden – om deze netjes te implementeren.

Begin 2021 voor beschikbare premiereregelingen

Zelfs voor beschikbare premiereregelingen kan 2022 een cruciale deadline zijn. Ons advies is dan ook om uw opties zo snel mogelijk te onderzoeken. Zo zorgt u dat u helemaal op de hoogte bent en de mogelijkheden van de nieuwe pensioenwetgeving volledig kunt benutten. Dit geldt met name voor de overgangsbepalingen.

Hoe kan Phenox Consultants u helpen?

De beoogde nieuwe pensioenwetgeving heeft – hoogstwaarschijnlijk – grote gevolgen voor uw eigen bestaande collectieve pensioenregeling. Wij staan klaar om u te ondersteunen! Wat kunnen we voor u doen?

- Strategisch advies middellood- en eindlooonregelingen. Wij komen met de beste oplossing hoe verder te gaan, er rekening mee houdend dat deze pensioenregelingen in 2026 niet meer mogen bestaan.
- Strategisch advies en beoordeling van de compensatiemaatregelen.
- Inventarisatie van de best beschikbare overgangsregelingen.
- Opstellen van een volledig en werkbaar transitieplan dat alle relevante acties omvat.
- Bepaling van de vaste (gelijkblijvende) pensioenpremie voor nieuwe werknemers..
- Uitvoeren van een balans en verlies&winst-rekening impactanalyse m.b.t. cash- (local) en accrual (IFRS/USGAAP) accounting.
- Andere pensioengerelateerde onderwerpen.